Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 75 Красноармейского района Волгограда»

ПРИНЯТО	
общим собранием работников	В
(протокол от 01.03.2022 № 17	1

УТВЕРЖДЕНО приказом директора (приказ № 77-ОД от 01.03.2022) Директор МОУ СШ № 75 О.Н.Белолипецкая

	\sim	ГΤ	TΛ	0	\sim 1	\mathbf{D}	A 1	rт	\sim
\mathbf{C}	. ,		IΑ		. ,	ĸ.	A I	н	()

с учетом мнения первичной профсоюзной организации (протокол от 01.03.2022 № 48) Председатель первичной профсоюзного комитета Е.П. Климова

СОГЛАСОВАНО

Советом школы (протокол от 01.03.2022 № <u>8</u>) Председатель Совета школы И.А.Бородина

положение

<u>01.03.2022 г.</u> № <u>03-2022</u>

г. Волгоград

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-Ф3, Законом от 19.04.1991 № 1032-1, Законом Волгоградской области от 05 декабря 2005 года № 1127-од «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов», Законом по Волгоградской области от 04.07.2003 № 842-ОД «Об обязательствах работодателей, возникающих в связи с невыполнением установленной квоты для приема на работу инвалидов».
- 1.2. Настоящее Положение является внутренним документом муниципального общеобразовательного учреждения "Средняя школа № 75 Красноармейского района Волгограда" (далее Школа) и проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.
- 1.3. В целях настоящего Положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.4. Квота в Школе составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает директор Школы по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.
- 1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории города Волгограда, признанные инвалидами федеральными учреждениями медикосоциальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством.

- 1.6. Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников Школы.
- 1.7. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.
- 1.8. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.
- 1.9. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора Школы.

2. Обязанности ответственного за квотирование рабочих мест

- 2.1. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальной программы реабилитации.
- 2.2. Ответственный за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов (далее Ответственный), назначается приказом директора Школы.
- 2.3. Ответственный ежемесячно до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет сведения о выполнении установленной квоты по установленной форме на сайт «Работа в России».
- 2.4. Ответственный осуществляет расчет размера квоты исходя из среднесписочной численности работников, занятых в Школе.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

- 3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Школа трудоустраивает инвалида, независимо от категории заболевания и группы инвалидности.
- 3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Школа осуществляет самостоятельно с учетом предложений уполномоченных органов исполнительной власти города Волгограда, а также общественных организаций инвалидов.
- 3.3. Квота считается выполненной в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения Школой обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

4. Заключительные положения

- 4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов Школа несет административную ответственность в соответствии с законодательством.
- 4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до отмены или замены его новым.